

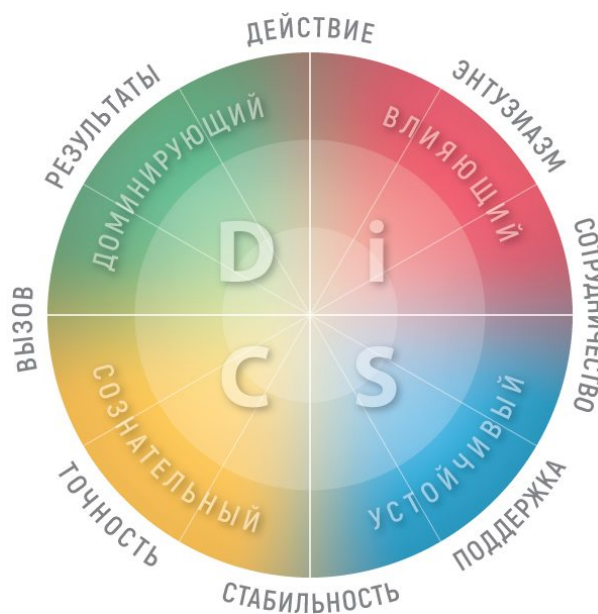
Поведенческий профиль DiSC

Андрей Иванов

ПРОБНЫЙ ТЕСТ

21.05.2026 07:04

Отчёт о стиле поведения, коммуникации и принятия решений



DiscProfile.ru

2026



Введение в DiSC

Андрей Иванов, вы никогда не задумывались, почему с некоторыми людьми установить контакт легче, чем с другими?

- Может быть, вы замечали, что вам легче работать с коллегами, для которых важно обеспечить результаты, важен надежный и точный итог.
- Или, возможно, вам комфортнее работать с теми, кто использует энергичный и смелый подход, чем с теми, кто предпочитает более спокойный темп.

Модель DiSC - это простой инструмент, который помогает людям лучше устанавливать взаимоотношения вот уже более 30 лет. Результаты вашего теста предоставят вам ценную информацию о ваших приоритетах и предпочтениях. Вы узнаете, как лучше взаимодействовать с теми коллегами, чьи приоритеты и предпочтения отличаются от ваших.



Ключевые принципы DiSC

- Все стили DiSC одинаково ценны, и каждый человек сочетает в себе все четыре стиля.
- Ваш стиль DiSC также находится под влиянием и других факторов, таких как жизненный опыт, образование и зрелость.
- Лучшее понимание себя - это первый шаг к тому, чтобы повысить результативность при работе с другими людьми.
- Знание стилей DiSC других людей может помочь вам понять их приоритеты и то, чем они отличаются от вас.
- Вы можете улучшить качество отношений на своем рабочем месте, используя модель DiSC, чтобы построить более эффективные отношения.



Обзор вашего профиля DiSC

Как этот отчет персонализирован для вас,
Андрей Иванов?

Для того, чтобы получить максимальную пользу от своего профиля должна быть понятна ваша персональная карта.

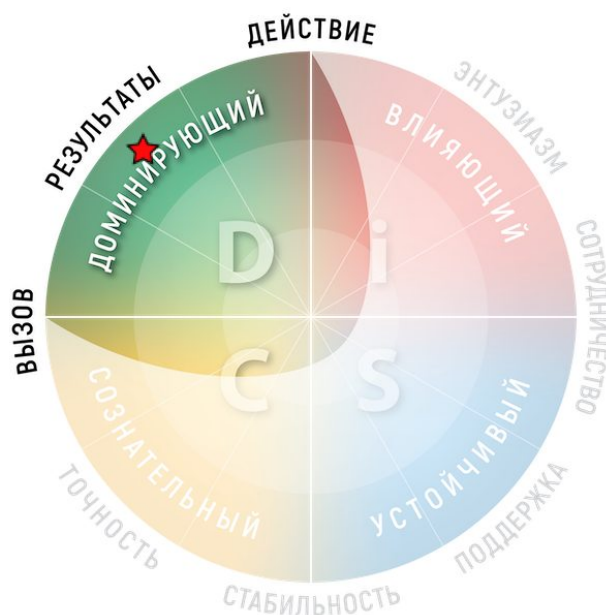
Ваша точка

На предыдущей странице вы видели, - модель DiSC состоит из четырех основных стилей: D, i, S и C. Каждый стиль разделен на три сектора. Изображение справа показывает 12 различных секторов, в которых может располагаться точка, показывающая тип личности человека.

Ваш стиль DiSC : D

Местоположение точки указывает на ваш стиль DiSC. Так как ваша точка расположена в области D, ваш стиль - D.

В каждом человеке сочетаются все четыре стиля. У большинства людей есть сильная предрасположенность к одному или двум стилям. Все стили DiSC одинаково ценны, каждый - по-своему.



Расположение точки ближе к краю или к центру:

Расстояние, на которое точка отдалена от края окружности показывает, насколько по своей природе человек склонен проявлять свой стиль DiSC со всеми его характеристиками. Расположенная ближе к краю окружности точка указывает на сильную склонность к характерным чертам, которые олицетворяет этот стиль. Если точка расположена между краем и центром окружности, это указывает на среднюю склонность. А точка, расположенная ближе к центру окружности, указывает на легкую склонность.

Теперь, когда вы узнали больше о том, как ваша карта DiSC описывает вас, прочитайте, что говорит о вас ваша точка и ее местоположение.



Результаты вашего тестирования

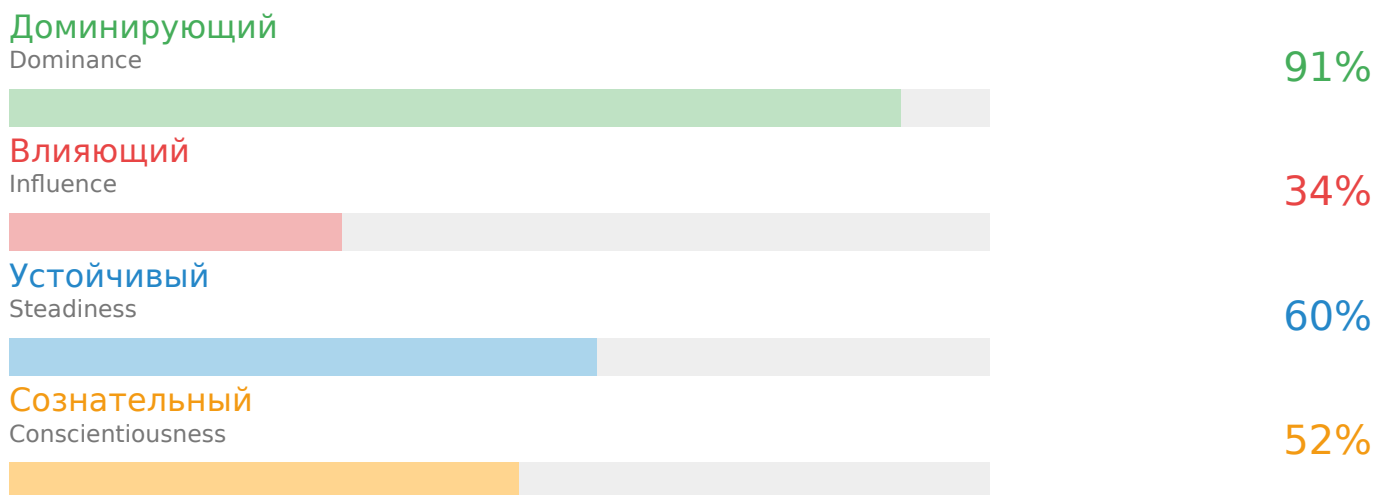
Вы прошли Пробный тест · 21.05.2026 07:04

Андрей Иванов, анализ показал, что ваш преобладающий тип личности:

Доминирующий = 91%

Линейная диаграмма

Диаграмма показывает, насколько сильно в вас присутствуют характеристики типов личности: чем выше процент у типа, тем больше у вас его характеристик.





Ваш поведенческий стиль DiSC: D

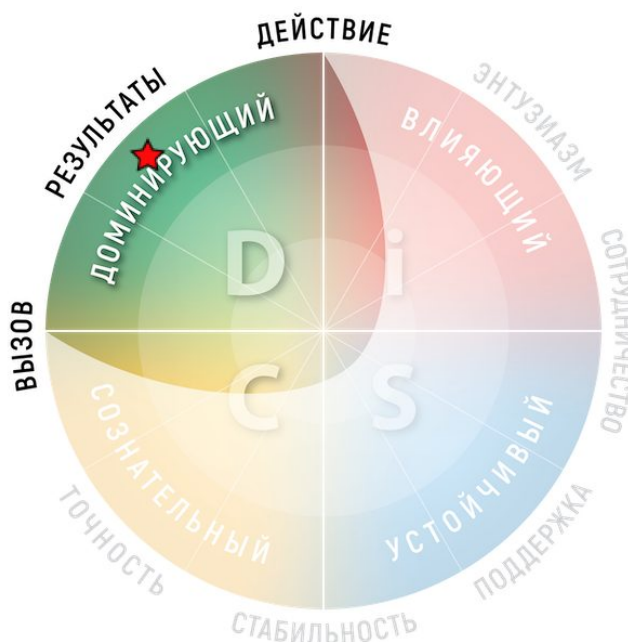
Вас характеризует:

РЕЗУЛЬТАТЫ / ДЕЙСТВИЕ / ВЫЗОВ

Андрей Иванов, ваш характер отличается силой воли, и вы придаёте большое значение результатам. Вам важно оставить свой след в истории и поэтому вы постоянно ищете новые вызовы и новые возможности. Вам близка целеустремленность людей с похожим как у вас характером, но иногда вы непроизвольно можете вступать с ними в соревнование.

Вы отдаёте предпочтение активным действиям, поэтому часто сосредотачиваетесь на быстром и решительном достижении своих целей. Как правило, вы энергичны, и вам нравится, когда другие тоже сразу переходят к делу. Поскольку вы предпочитаете двигаться прямо к своим целям, вам понятно стремление людей с похожим характером к высокому темпу в работе.

Представителям вашего типа личности присуще ощущение вызова во всём. Вы хотите контролировать результаты, поэтому часто сомневаетесь и проявляете независимость. Вам могут казаться медлительными те, кто не проявляет такую же решительность и настойчивость, как вы.



Восемь слов, которыми окружена круговая диаграмма - это приоритеты, или основные области, на которых люди вашего типа фокусируют свою энергию. Чем ближе ваша область заливки к приоритету, тем более вероятно, что вы фокусируете свою энергию на этом.

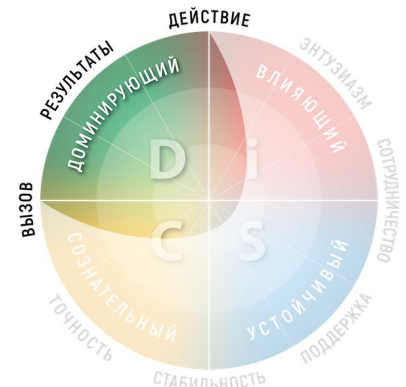
У каждого есть минимум три приоритета, у некоторых (довольно редко) их бывает четыре или пять.



Описание ваших ведущих стилей DiSC

Основной тип:

D - Dominance / Доминирующий



Настроен на победу и первенство во всем. Тяжело переживает неудачи, причем под словом «неудача» для него часто кроется всё, кроме высшей строки в рейтинге или первого места.

Сильные стороны – работа на результат, активная жизненная позиция, уверенная мотивация, практически молниеносная реакция на любые события. Блестящий лидер и руководитель. Ключевой мотив – результат.

Прагматик – ориентирован на практическое применение знаний, нацелен на результат.

Прирожденный лидер, который поощряет конкуренцию и ценит результаты. Однако иногда может казаться авторитарным и нечувствительным к потребностям своей команды.

ХАРАКТЕРИСТИКИ

- Самоуверенность
- Прямота
- Напористость
- Рискованность

Приоритеты

- Получение быстрых результатов
- Вызов себе и другим

Мотивация

- Сила и власть
- Соперничество
- Победа и успех

ОГРАНИЧЕНИЯ

- Отсутствие заботы о других
- Нетерпеливость
- Нечувствительность

Опасения

- Потеря контроля
- Ранимость
- Тебя используют



Поведенческие акценты вашего профиля

Эти показатели уточняют ваш стиль поведения: как быстро вы обычно действуете, на что чаще обращаете внимание и как взаимодействуете с людьми. В каждом блоке вы увидите не только положение на шкале, но и короткую рекомендацию — на что стоит опираться и за чем лучше следить в учёбе, работе и общении.

Темп / активность (D+i / S+C) 13



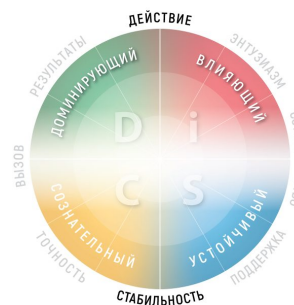
Осторожный и обдуманный темп

Быстрый и инициативный темп

СБАЛАНСИРОВАННОЕ ПРОЯВЛЕНИЕ

Вы можете переключаться между двумя полюсами этого поведенческого акцента.

- ! Используйте гибкость как преимущество: выбирайте темп и стиль реакции по ситуации.



Фокус: задача или люди (D+C / i+S) 49



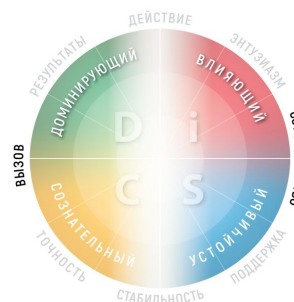
Фокус на людях и атмосфере

Фокус на задаче и стандартах

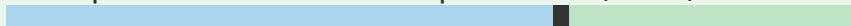
ВЫРАЖЕННЫЙ ПРАВЫЙ ПОЛЮС

Этот акцент заметно влияет на ваш обычный способ действовать, принимать решения и взаимодействовать с людьми.

- ! Следите, чтобы сильная сторона не превращалась в автоматическую реакцию там, где нужен другой подход.



Напор / сглаживание напряжения (D / S) 31



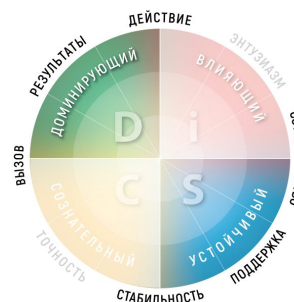
Сглаживание напряжения

Напор и прямое действие

ВЫРАЖЕННЫЙ ПРАВЫЙ ПОЛЮС

Этот акцент заметно влияет на ваш обычный способ действовать, принимать решения и взаимодействовать с людьми.

- ! Следите, чтобы сильная сторона не превращалась в автоматическую реакцию там, где нужен другой подход.



Скорость / точность (D / C) 39



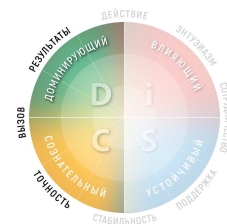
Проверка и точность

Скорость и готовность к риску

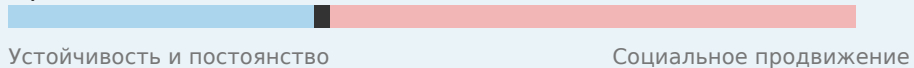
ВЫРАЖЕННЫЙ ПРАВЫЙ ПОЛЮС

Этот акцент заметно влияет на ваш обычный способ действовать, принимать решения и взаимодействовать с людьми.

- ! Следите, чтобы сильная сторона не превращалась в автоматическую реакцию там, где нужен другой подход.



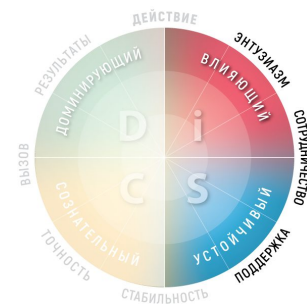
Социальное продвижение / устойчивость (i / S) -26



ВЫРАЖЕННЫЙ ЛЕВЫЙ ПОЛЮС

Этот акцент заметно влияет на ваш обычный способ действовать, принимать решения и взаимодействовать с людьми.

! Следите, чтобы сильная сторона не превращалась в автоматическую реакцию там, где нужен другой подход.



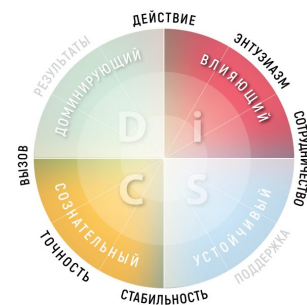
Структура / гибкость (C / i) 18



СБАЛАНСИРОВАННОЕ ПРОЯВЛЕНИЕ

Вы можете переключаться между двумя полюсами этого поведенческого акцента.

! Используйте гибкость как преимущество: выбирайте темп и стиль реакции по ситуации.





Ваш поведенческий стиль показывает ваши:

Цели:

... итоговые результаты, победа

Критерии, по которым вы оцениваете других:

... способность добиваться результатов

Качества, которыми вы влияете на других:

... самоуверенность, настойчивость, соперничество

Качества, которыми вы злоупотребляете:

... потребность в победе, приводящая к ситуациям выигрыша/проигрыша

В напряженной ситуации вы:

... становитесь нетерпимыми и требовательными

Чего вы опасаетесь:

... быть использованным, выглядеть слабым

Что повышает вашу эффективность:

... терпение, эмпатия



Как вижу себя я:

Деловой, волевой,
решительный, требовательный



Как видят меня другие:

Агрессивный, нетерпимый,
властный

Результаты теста следует рассматривать как ориентир для самопонимания, а не как окончательную оценку личности. DiSC помогает увидеть ваши поведенческие склонности: как вы обычно действуете, общаетесь, принимаете решения и реагируете на рабочие ситуации.

Чем внимательнее и честнее вы отвечали на вопросы, тем полезнее будет интерпретация результата.

Мы стараемся улучшить качество теста и нам важно ваше мнение. Пожалуйста напишите о вашем впечатлении, ваши пожелания или вопросы - мы обязательно постараемся их учесть.